

2022年度看護職の働き方改革推進委員会研修

【601】ヘルシーワークプレイス(タスクシェアリング・シフティングの活用 アンケート結果

期日:2022年11月17日(木)9:30~16:00

開催方法:ハイブリット(集合+Web)

会場:長野県看護協会会館4F大ホール

参加者数:集合20人、Web:57人 欠席:3人

アンケート回答数:58人

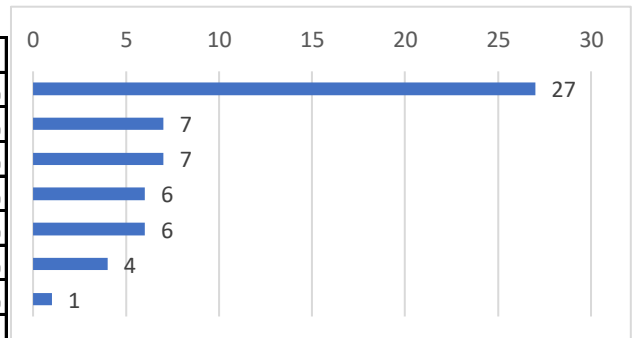
回答率:75.3%

I 受講者背景

1. 職位・職種等について

1) 職位

	回答数	割合
⑧看護師長	27	46.6%
①看護部長	7	12.1%
⑫スタッフ	7	12.1%
⑨副師長	6	10.3%
⑩主任	6	10.3%
④副看護部長	4	6.9%
その他	1	1.7%
総計	58	

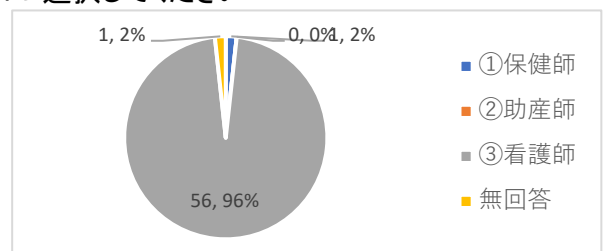


その他の内訳

看護管理アドバイザー

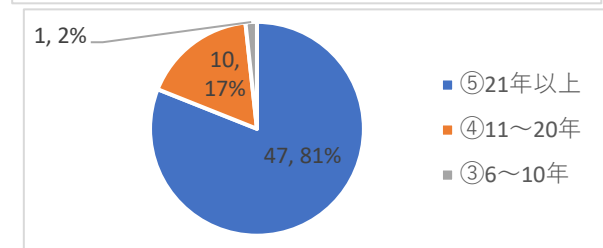
2) 職種:現在の職場で活用している免許(職種)について1つ選択してください

	回答数	割合
①保健師	1	1.7%
②助産師	0	0.0%
③看護師	56	96.6%
無回答	1	1.7%
総計	58	



3) 経験年数(看護職通算)

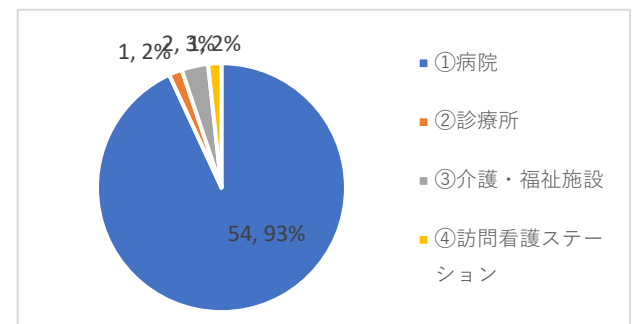
	回答数	割合
⑤21年以上	47	81.0%
④11~20年	10	17.2%
③6~10年	1	1.7%
総計	58	



2. 所属施設について

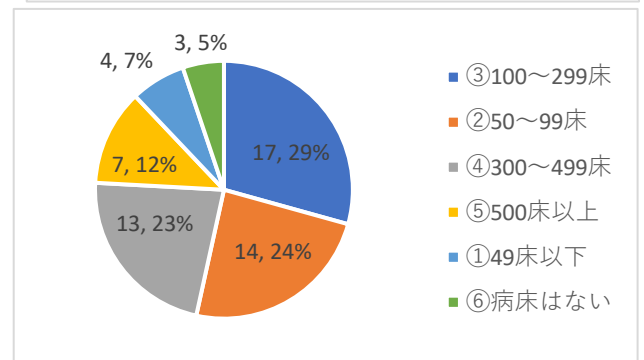
1) 施設種類

	回答数	割合
①病院	54	93.1%
②診療所	1	1.7%
③介護・福祉施設	2	3.4%
④訪問看護ステーション	1	1.7%
総計	58	



2) 施設病床数

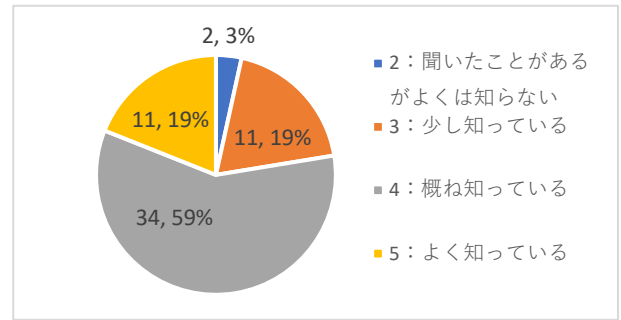
	回答数	割合
③100~299床	17	29.3%
②50~99床	14	24.1%
④300~499床	13	22.4%
⑤500床以上	7	12.1%
①49床以下	4	6.9%
⑥病床はない	3	5.2%
総計	58	



3. クリニカルラダー・キャリアラダーについて

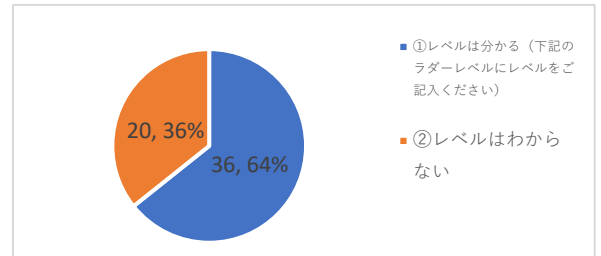
1) クリニカルラダー・キャリアラダーを知っていますか？

	回答数	割合
2: 聞いたことがある	2	3.4%
3: 少し知っている	11	19.0%
4: 概ね知っている	34	58.6%
5: よく知っている	11	19.0%
総計	58	



2) あなたご自身の現在のラダーレベルをご記入ください。

	回答数	割合
①レベルは分かる(下記のラダーレベルにレベルをご記入)	36	64.3%
②レベルはわからない	20	35.7%
総計	56	



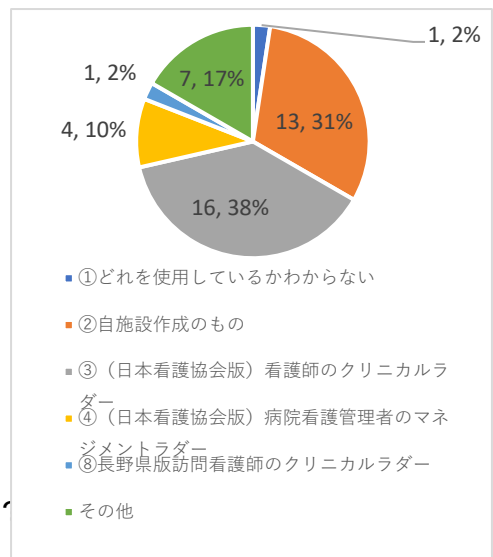
①を選択した方のラダーレベル

	回答数	割合
2	2	5.1%
3	4	10.3%
4	4	10.3%
5	10	25.6%
看護管理者ラダーⅠ: 主任	4	10.3%
看護管理者ラダーⅡ: 看護師長	1	2.6%
看護管理者ラダーⅢ: 副看護部長	4	10.3%
看護管理者ラダーⅣ: 看護部長	8	20.5%
看護管理者ラダー	1	2.6%
管理者ラダーなし	1	2.6%
総計	39	

質問の回答が混乱している。ラダーの数字を記載するよう指定していたが分かりにくかったか。今回の回答はマネジメントラダーなのか、看護師ラダーなのか不明。選択するようにした方がよかった。

3) 2)で「①レベルは分かる」を記入された方は、どのラダー基準を使用されていますか。使用しているものについて下記の該当する項目を選んでください。

	回答数	割合
①どれを使用しているかわからない	1	2.4%
②自施設作成のもの	13	31.0%
③(日本看護協会版)看護師のクリニカルラダー	16	38.1%
④(日本看護協会版)病院看護管理者のマネジメントラダー	4	9.5%
⑧長野県版訪問看護師のクリニカルラダー	1	2.4%
その他	7	16.7%
総計	42	

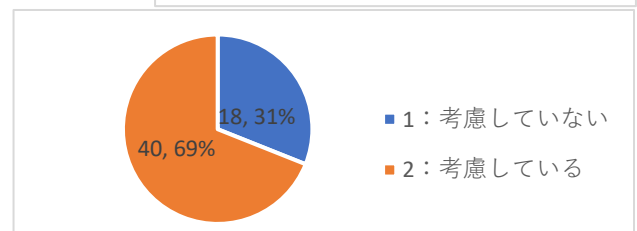


その他の内訳

- 看護協会を基にして、機構で作成したもの: 1
- 現在自施設のラダーを作成中: 1
- 今後導入予定、各自のラダーは検討中との事: 1
- 赤十字ラダー: 4

4) 研修受講申込時に「ラダーレベル・実践能力」を考慮していますか？

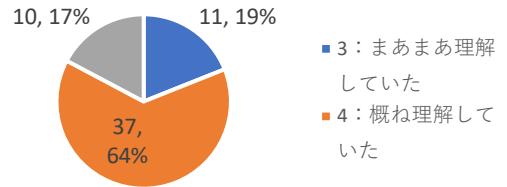
	回答数	割合
1: 考慮していない	18	31.0%
2: 考慮している	40	69.0%
総計	58	



Ⅱ.この研修会を受講して、下記質問に当てはまる数字1つを選択してください。

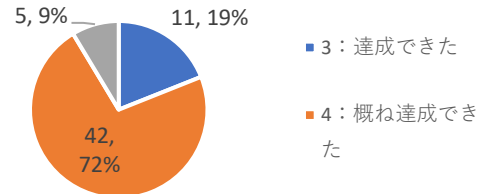
1.あなたは、本研修受講時に研修の目的(=ねらい)を理解していましたか

	回答数	割合
3:まあまあ理解していた	11	19.0%
4:概ね理解していた	37	63.8%
5:十分に理解していた	10	17.2%
総計	58	



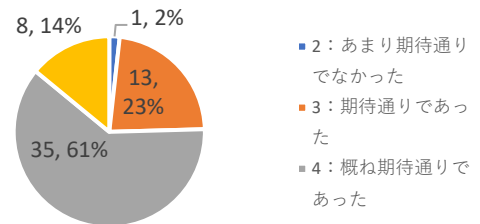
2.研修を受講して、目標を達成することができましたか。

	回答数	割合
3:達成できた	11	19.0%
4:概ね達成できた	42	72.4%
5:十分に達成できた	5	8.6%
総計	58	



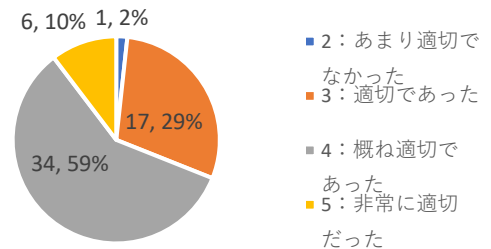
3.研修の内容は、期待通りでしたか。

	回答数	割合
2:あまり期待通りでなかった	1	1.8%
3:期待通りであった	13	22.8%
4:概ね期待通りであった	35	61.4%
5:十分に期待通りであった	8	14.0%
総計	57	



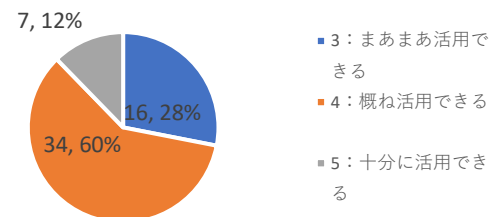
4.研修の内容の難易度は、適切でしたか。

	回答数	割合
2:あまり適切でなかった	1	1.7%
3:適切であった	17	29.3%
4:概ね適切であった	34	58.6%
5:非常に適切だった	6	10.3%
総計	58	



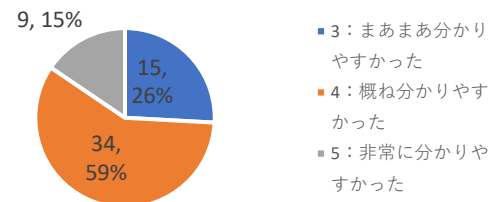
5.研修で学んだ知識やスキルは、看護実践に活用できる内容でしたか

	回答数	割合
3:まあまあ活用できる	16	28.1%
4:概ね活用できる	34	59.6%
5:十分に活用できる	7	12.3%
総計	57	



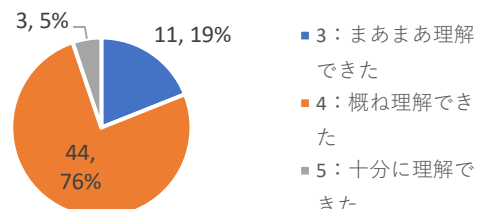
6.研修の配布資料やスライドは、わかりやすかったですか

	回答数	割合
3:まあまあ分かりやすかった	15	25.9%
4:概ね分かりやすかった	34	58.6%
5:非常に分かりやすかった	9	15.5%
総計	58	



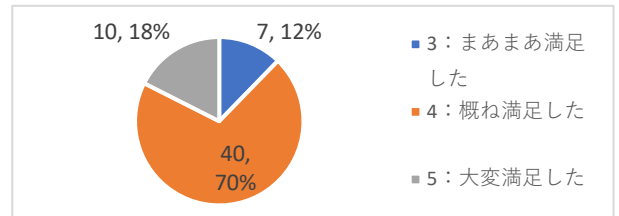
7.全体を通してこの研修の理解度をお答えください。

	回答数	割合
3:まあまあ理解できた	11	19.0%
4:概ね理解できた	44	75.9%
5:十分に理解できた	3	5.2%
総計	58	



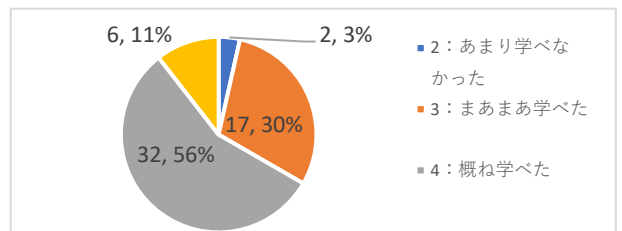
8.全体を通して研修の満足度をお答えください。

	回答数	割合
3:まあまあ満足した	7	12.3%
4:概ね満足した	40	70.2%
5:大変満足した	10	17.5%
総計	57	



9.研修を通じて他の受講者の経験や意見から学ぶことができましたか

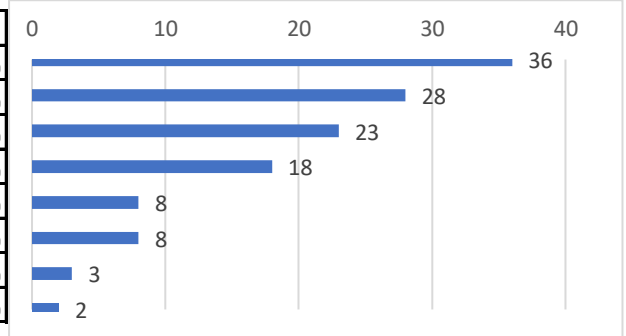
	回答数	割合
2:あまり学べなかった	2	3.5%
3:まあまあ学べた	17	29.8%
4:概ね学べた	32	56.1%
5:大いに学べた	6	10.5%
総計	57	



Ⅲ. この研修受講した感想を教えてください。

1.自施設で取り組みたいと思った課題を教えてください。(複数回答)

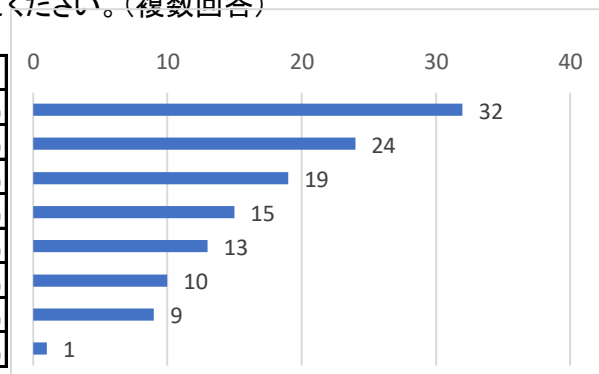
	回答数	割合
⑦多様な働き方と他職種協働	36	65.5%
②時間外労働	28	50.9%
④仕事のコントロール感	23	41.8%
③暴力・ハラスメント	18	32.7%
①夜勤負担	8	14.5%
⑤評価と処遇	8	14.5%
⑥セカンドキャリア・プラチナナースの活用(定年延長も含め)	3	5.5%
その他	2	3.6%



その他の内訳
患者さんの情報共有
タスクシフト

2.当委員会で取り組んでほしい課題(研修など)を教えてください。(複数回答)

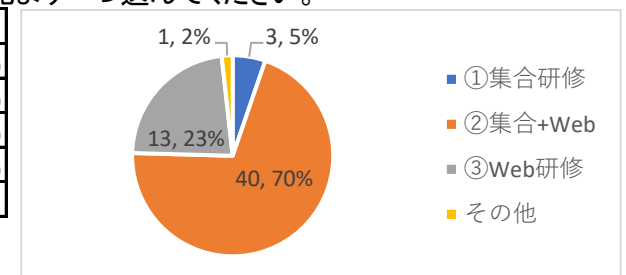
	回答数	割合
⑦多様な働き方と他職種協働	32	57.1%
②時間外労働	24	42.9%
④仕事のコントロール感(仕事に)	19	33.9%
⑤評価と処遇	15	26.8%
①夜勤負担	13	23.2%
⑥セカンドキャリア・プラチナナースの活用(定年延長も含め)	10	17.9%
③暴力・ハラスメント	9	16.1%
その他	1	1.8%



その他の内訳
メンタルヘルス

3.当委員会研修の開催方法について望ましいものを下記より一つ選んでください。

	回答数	割合
①集合研修	3	5.3%
②集合+Web	40	70.2%
③Web研修	13	22.8%
その他	1	1.8%
総計	57	



その他の内訳
動画配信

IV.その他、お気づきの点がございましたら、下記にご記入ください。

- ・一つの机に一人が良かった
- ・働きやすい職場や仕事のコントロールを、スタッフとしてどう行動すかの講義をして欲しい
- ・労務管理について、質問事項に対応した回答を例に教えていただけるとさらに良かったと思います。
- ・労務管理は大切なところだと思うが、早口過ぎて、ついていられないところがあり残念でした。両角先生のお話は、大切な所が、まとまっていて、理解しやすかった。参考に活かせそうです。
- ・田野先生のご講義大変参考になりました。
- ・最初が音声が聞こえず残念でした
- ・web研修者にも、資料配布していただき助かります。内容も事前に把握する事が出来て良かったです。発表者は大変そうですが。
- ・資料は自宅宛にしていただけるとありがたかったです。連休中で病院に取りに行かなくてはなりませんでした。
- ・コロナがこれだけ急増している中、開場の席は沢山あったのだから、せめて一つの机に一人にしてもよかったのではないかと思います。もしくは、今回の内容でしたら、全員Webにして頂きたかったです。また、つい立てはあったとはいえ、室内なので講師の方はマスクをして話して頂きたかったです。
- ・Web研修で講師の声が聞き取りづらい場面が何度もあった。講師の先生方にマイク付きヘッドフォンを使用していただけたらよいのではないか、と思う。
- ・WEBだとどうしても音声トラブルがあるが、素早い対応で、時間通りに終わりありがたかったです。