受講前アンケート

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　自治体名（　　　　　　　）氏名（　　　　　　　　　　　）

講義・演習内容の参考にさせて頂きます。書いて頂いたことや結果について講義で触れる際には匿名化するほか、内容の抽象度を上げる等個人が特定されないようにいたします。

１．現在およびこれまでのご経験等について伺います。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 問1 | 行政保健師としての経験年数を教えてください（産育休等、休業期間は除いてお答え下さい） | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 問2 | 現在の職位とその職位の経験年数をお答えください。 | 1 部長 2 課長　3 課長補佐4 係長　5 保健師業務担当専任職6 その他（　　　　　　　　　） |
| 職位の経験年数　約（　　　　　　　）年 |
| 問3 | 現職以前の職歴はありますか | 1 ある　　　　　　0 ない |

２．で現職以前の職歴が「1ある」と回答した方は、各職種の経験年数について教えてください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 以前の職歴 | 経験年数 |
| 1 | 自治体保健師（常勤） | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 2 | 自治体保健師（非常勤） | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 3 | 看護師 | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 4 | 助産師 | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 5 | 産業保健師 | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 6 | 養護教諭 | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 7 | 民間企業（会社員など） | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 8 | 教育機関（大学など） | （通算）　約（　　　　　　　）年 |
| 9 | その他 | （通算）　約（　　　　　　　）年 |

３．保健師教育を受けた機関を教えてください。

|  |
| --- |
| 1 専門学校　　2 短期大学専攻科　 　　3 大学　　　　　　4 大学院　　　　　5 その他 |

４．最終学歴を教えてください。（保健師教育以外も含む）

|  |
| --- |
| 1 専門学校　 2短期大学　 3大学　 4大学院（修士課程）　5大学院（博士課程）　6その他 |

５．厚生労働省「保健師にかかる研修のあり方等に関する検討会」最終とりまとめ（平成28年3月公表）では、保健師が獲得すべき能力を段階別に整理した「自治体保健師の標準的なキャリアラダー」が示されました。当てはまるもの1つ選択してください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| （１） | 「自治体保健師の標準的なキャリアラダー」に示された、ご自身が獲得すべき能力の内容を知っていますか | 4よく知っている　3知っている2 あまり知らない　1知らない |
| （２） | 「自治体保健師の標準的なキャリアラダー」をご自身の能力育成のために活用したことがありますか | 1ある　　　　　0ない |
| （３） | 「自治体保健師の標準的なキャリアラダー」を部下の能力育成のために活用したことがありますか | 1ある　　　　　0ない |

６．保健師の基礎教育終了後、以下のテーマに関して研修会・研究会等で学ぶ機会があったものすべてに

〇をしてください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | テーマ | OJT（職場内教育） | Off-JT（職場外・自己研鑽） |
| 1 | 地域診断 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 2 | 個人・家族支援（家庭訪問、保健指導、健康教育） | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 3 | 地区組織活動 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 4 | 関係者・関係機関調整、多職種連携 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 5 | 事業の企画立案・実施・評価 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 6 | 施策形成・運営・評価 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 7 | 地域ケアシステム | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 8 | 健康危機管理 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 9 | 地区管理 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 10 | 事業管理・業務管理 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 11 | 組織運営管理 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 12 | 予算管理 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 13 | 人材育成・人事管理 | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 14 | 調査研究能力（疫学統計、研究法） | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 15 | プレゼンテーション | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 16 | 各論（例：発達障害、精神疾患、児童虐待など）や行政説明（例：改正法について、事業についてなど） | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |
| 17 | その他（記入欄 ） | 1 ある　　　0 ない | 1 ある　　　0 ない |

7．リーダーとしての役割行動について、当てはまるものに〇をしてください。

　※「個人の結果」は担当講師（川崎）以外には公表いたしません。受講生全体としての集計結果は、講義内でお伝えする可能性もあります。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | できない　　　　　　　　　どちらかというとできないどちらともいえない　　　　どちらかというとできる　できる |
| 1 | 中長期的な視点で部署の目標を設定すること |  5 4 3 2 1 |
| 2 | 自部署の目標達成のために、部下に課題を明示すること | 5 4 3 2 1 |
| 3 | 部下に高い水準の目標を達成させること |  5 4 3 2 1 |
| 4 | 自部署の種々の問題を未然に防ぐこと |  5 4 3 2 1 |
| 5 | 職務上の失敗やミスに対する裁量の解決方法を見つけること | 5 4 3 2 1 |
| 6 | 職務上の問題に対してすばやく手を打つこと |  5 4 3 2 1 |
| 7 | それぞれの部下の適性を見極め、役割に割り当てること |  5 4 3 2 1 |
| 8 | 部下の課題についての責任を明確にすること | 5 4 3 2 1 |
| 9 | 部下に対し業績や成果の達成基準を明確に示すこと |  5 4 3 2 1 |
| 10 | 経営方針や経営上の重要事項を部下に明快に説明すること |  5 4 3 2 1 |
| 11 | 部下に会社全体の動きをよく理解させること | 5 4 3 2 1 |
| 12 | 部下に仕事上の高度な知識や技術を指導すること | 5 4 3 2 1 |
| 13 | 国・他の自治体の動向やニーズなどの外的動向情報を収集すること |  5 4 3 2 1 |
| 14 | 自部署や部下の仕事の経過や成果を的確に把握すること |  5 4 3 2 1 |
| 15 | 部下の最終業績だけでなく、そのプロセスを正確に把握すること | 5 4 3 2 1 |
| 16 | 部下のやる気を高めること |  5 4 3 2 1 |
| 17 | 自部署の雰囲気を盛り上げること |  5 4 3 2 1 |
| 18 | 部署内で相互の協力や支援を引き出すこと | 5 4 3 2 1 |
| 19 | 部下に自由裁量を持たせること |  5 4 3 2 1 |
| 20 | 部下に困難な職務に挑戦させること |  5 4 3 2 1 |
| 21 | 部下に重要な決定をまかせること |  5 4 3 2 1 |
| 22 | 部下のアイデアをすくい上げること |  5 4 3 2 1 |
| 23 | 部下の失敗やミスに慌てることなく対応すること | 5 4 3 2 1 |
| 24 | 部下の不平・不満を解消させること |  5 4 3 2 1 |
| 25 | 部下の能力や知識不足なところを把握し指導すること |  5 4 3 2 1 |
| 26 | 部下に新しい発想や発展につながるようなヒントを与えること |  5 4 3 2 1 |
| 27 | 部下の業績や成果の達成に対して肯定的な評価を与えること | 5 4 3 2 1 |
| 28 | 部下に対して業績相応にチャンスを与えること |  5 4 3 2 1 |
| 29 | 部下の優れた点、あるいは努力した点については、積極的に褒めること |  5 4 3 2 1 |
| 30 | 部署内での葛藤や対立を解消すること |  5 4 3 2 1 |
| 31 | 部署内で高い協同、チームワークを立ち上げること |  5 4 3 2 1 |
| 32 | それぞれの部下を公平に扱うこと | 5 4 3 2 1 |
| 33 | 組織内外で幅広い人脈をつくりだすこと |  5 4 3 2 1 |
| 34 | 他の部門の管理者から協力を取り付けること |  5 4 3 2 1 |
| 35 | トップ層から協力や支援を得ること |  5 4 3 2 1 |
| 36 | 自部署の新たな職務や課題を探すこと |  5 4 3 2 1 |
| 37 | 自部署で革新的な課題に取り組むこと |  5 4 3 2 1 |
| 28 | 上司や部下に変革を説き、理解してもらうこと |  5 4 3 2 1 |

8．現在のポジションで悩んでいることや学ぶ必要があると考えているテーマをよろしければお聞かせください。その他ご自由に、日頃の思いや意見などをご記入ください。

ご協力ありがとうございました。