2021年度　長野県看護協会　新人看護職員研修

**2021年度　教育担当者研修**

1.コースの概要

・本研修会は、長野県新人看護職員研修事業実施要綱に基づき長野県看護協会が、長野県の補助事

　業として開催する。

・講習会のプログラムは、新人看護職員研修ガイドライン(厚生労働省)に則り、研修責任者の到達

目標の達成と、研修責任者に求められる能力を養えるよう企画した。

・受講者個々が持つ課題に基づき、各々が目標(課題)達成できるよう主体的に取り組むことで、研修

　で学んだことを実践の場面で活用する。

**教育担当者**：教育担当者は、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行う者であり、実地指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う。

2.目的

教育担当者として、施設の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画・運営、実地指導者への助言及び指導、新人看護職員の指導・評価などを行う能力を修得する

3.到達目標

１．新人看護職員研修体制と教育担当者の役割について理解できる

２．新人看護職員と実地指導者の現状を理解し、教育的・精神的支援のあり方について理解する。

３．部署における新人看護職員研修の計画立案と実施・評価を理解し、実施できる。

４．コミュニケーション技術を修得し、新人教育に必要な関係調整支援ができる。

4.対象： 30名

（要件）1．認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者、もしくはそれと同等の知識･技術を習得している者

2.実地指導者経験者

3.チーム内でリーダー的役割や責務を認識し、教育的役割を発揮できる者

4.教育担当者

5.（原則）全日程の出席が可能な者

5.講師

1回目：鈴木康美先生（埼玉県立大学）

2回目：舟島なをみ先生（新潟県立看護大学）、松田安弘先生（群馬県立県民健康科学大学）

3回目：舟島なをみ先生（新潟県立看護大学）、松田安弘先生（群馬県立県民健康科学大学）

4回目：松田安弘先生（群馬県立県民健康科学大学）

5回目：ファシリテーションについて（平林慶史）

6.留意事項

・各回課題を持って参加し、グループワークで各施設の実践・課題を共有する。

・やむを得ず欠席の場合は、協会担当者に連絡する。

7.プログラム

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 回 | 日時・場所 | 研修項目・内容 | 講師 |
| 第1回 | 2月28日（日）  10:00～16:00  大ホール  （研修責任者・教育担当者・実地指導者合同） | 1.新人看護職員研修ガイドラインの概要  1)新人看護職員研修に関する考え方や政策動向  2)新人看護職員研修ガイドラインの考え方  2.新人看護職員臨床研修体制の構築と運営  1)新人看護職員研修の運営に関わる体制作りと整備  　教育体制の必要性  2)研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内  容  3)研修責任者・教育担当者・実地指導者の育成  3.新人看護職員研修について留意すべき点  1)看護基礎教育の現状と社会の動向  2)新人看護職員の概要、現状、留意すべき事項  3)組織理念・組織風土・人材育成、新人看護職員の社会  化  4.新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルサポート  5.成人学習の特徴  1)成人学習者の特徴  ２）成人学習者への支援 | 埼玉県立大学  鈴木康美先生 |
| 第2  回  目 | 6月4日（金）  10:30～16:30  研修室 | 新人看護職員研修（院内研修）の企画立案と運用  1.施設における新人看護職員研修計画の企画立案、運用について　（グループワークを含む）  1）施設における新人看護職員に求める能力の明確化  2）新人看護職員研修の教育計画の立案（OJT,off-JTの役割分担を含む） | 新潟県立看護大学  舟島なをみ先生  群馬県立県民健康科学大学  松田安弘先生 |
| 第3  回  目 | 6月11日（金）  10:30～16:30  研修室 | 新人看護職員研修の評価方法と評価結果のフィードバック  1.評価方法について  1）目的別評価方法  2）基準別評価方法  3）評価主体、対象別評価方法  2.最新の研究成果に基づく院内研修の評価  　（グループワークを含む）  3.自施設の教育体制・研修体制をふまえた、教育担当者や実地指導者の育成・支援について | 新潟県立看護大学  舟島なをみ先生  群馬県立県民健康科学大学  松田安弘先生 |
| 第4  回  目 | 7月30日（金）  研修室 | 教育研修について、自施設・部署の振り返り、課題を評価・修正し、新人研修の教育体制を見直す。 | 群馬県立県民健康科学大学  松田安弘先生 |
| 第5回目 | 9月6日（月） | ファシリテーションについて | ノトコード  平林　慶史 |

【事前準備・指定図書】

1.第1回目：①新人看護職員研修ガイドライン（改訂版）をダウンロードし、当日持参する。事前に目を通してくる。

　　　　　　②ワークシート(2種類)を作成して持参する。自施設の現状、リフレクション用紙

2.第2回目・3回目：舟島なをみ監修、院内教育プログラムの立案・実施・評価(第2版)、医学書院、2015

◎事前に目を通しておいてください。

3.第4回目：自部署の取り組み、課題についてまとめ、発表、共有できるようにする。